

Toezichtvisie Mondriaan

Algemeen

In de Governancecode Zorg 2022 wordt gesteld dat goed bestuur en toezicht belangrijke voorwaarden zijn voor goede zorg. Naleving van de Governancecode Zorg 2022 draagt daaraan bij en is dan ook uitgangspunt voor het handelen van de raad van toezicht van Mondriaan. De raad van toezicht ziet erop toe dat ook de raad van bestuur zich aan deze code houdt.

In de Governancecode Zorg 2022 is opgenomen dat de raad van toezicht een visie heeft op de wijze waarop zij het toezicht uitvoert; de toezichtvisie. Ook is daarin bepaald dat de raad van toezicht zich ervan vergewist dat de raad van toezicht en de raad van bestuur op basis van deze toezichtvisie kunnen samenwerken. De raad van toezicht heeft daarnaast in een Reglement de positionering, rollen en de werkwijze van de raad van toezicht vastgelegd.

Toezichtvisie

1. De raad van toezicht onderschrijft de Governancecode Zorg 2022 en vervult haar taken als toezichthouder in overeenstemming met de inhoud van deze code. De raad van toezicht handelt vanuit een positief mensbeeld op basis van vertrouwen.
2. De raad van toezicht fungeert als interne toezichthouder, staat de raad van bestuur met gevraagd en ongevraagd advies terzijde en is werkgever en kritische sparringpartner voor de raad van bestuur. Bij de uitoefening van deze taken creëert de raad van toezicht een veilige werkomgeving, gebaseerd op vertrouwen in de competenties van de bestuurders, waarin zaken open en transparant kunnen worden besproken en er ruimte is om te leren van fouten. De raad van toezicht beoordeelt vanuit haar onafhankelijke positie de integraliteit en integriteit van de besluitvorming tegen de achtergrond van de relevante belangen van alle betrokken stakeholders. De raad van toezicht vervult haar rol onafhankelijk door het eigenstandig voorbereiden, inrichten, uitvoeren en evalueren van haar toezicht. In haar rolopvatting is de raad van toezicht hierbij open, kritisch, motiverend en coachend en handelt daarbij in overeenstemming met de kernwaarden van Mondriaan STIP (Samen, Toegevoegde waarde, Integraal en Persoonlijk)
3. Mondriaan is er voor de samenleving en de cliënt, waarbij Mondriaan zorg van goede kwaliteit biedt aan de cliënt. De cliënt staat daarbij centraal. De raad van toezicht draagt binnen haar rol bij aan het waarborgen van goede zorg, maatschappelijk vertrouwen in de zorg en het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Mondriaan in het belang van haar stakeholders.

4. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de besturing door de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Mondriaan als maatschappelijke onderneming. Dit houdt in goed toezicht door onder andere een evenwichtige en gedifferentieerde (qua gender, leeftijd en achtergrond) samenstelling van de raad van toezicht, een actieve en lerende houding door de toezichthouders en betrokkenheid bij de organisatie met de vereiste distantie.
5. De raad van toezicht houdt toezicht op basis van wederzijds vertrouwen met de mogelijkheid om ontvangen informatie, in alle transparantie, te toetsen door onder andere in gesprek te zijn met interne en externe stakeholders. De raad van toezicht heeft in haar oordeelsvorming oog voor zowel kwantitatieve (de cijfers, feiten) als kwalitatieve informatie (ervaringen, gevoelens). De raad van toezicht beschouwt daarbij een gezonde bedrijfsvoering als randvoorwaardelijk voor het in continuïteit borgen van de kwaliteit van het primaire proces. In het verkrijgen van informatie heeft de raad van toezicht naast een ontvangende ook een actieve rol (haalplicht) zowel binnen als buiten de organisatie.
6. De raad van toezicht hecht aan een sociaal veilige omgeving voor eenieder binnen de organisatie, waarin het mogelijk is om een eigen visie naar voren te brengen. De raad van toezicht en raad van bestuur vervullen hierbij een voorbeeldfunctie in hun onderlinge verhouding en in hun interne verhouding.
7. Vanuit ieders eigenstandige (formele) verantwoordelijkheid, voelen raad van bestuur en raad van toezicht zich samen verantwoordelijk voor een goede voorbereiding op de toekomst op basis van de gekozen visie, strategie en de verwachte toekomstige ontwikkelingen. In haar rol is de raad van toezicht daarin inhoudelijk en participierend.
8. Transparantie in de relatie raad van bestuur en raad van toezicht blijkt uit een duidelijke inhoudelijke visie en rolverdeling. Uit de gezamenlijke planning en agenda blijkt de sturing op de strategische doelen met aandacht voor focus en structuur.
9. De raad van toezicht ziet toe op een juiste samenstelling in termen van kennis en ervaringen van zijn leden, neemt voldoende tijd voor bijscholing, zorgt voor het evalueren van het eigen functioneren, doet verslag van de eigen werkzaamheden en is aanspreekbaar op het functioneren als geheel. De raad van toezicht opereert vanuit een ‘lerende houding’, geeft feedback aan elkaar, spreekt elkaar aan en is ontvankelijk voor feedback van de stakeholders. Ook staat de raad van toezicht open voor reflecties door en met collegae toezichthouders en volgt ze de accreditatieontwikkelingen binnen de NVZT. Jaarlijks evalueert de raad van toezicht in hoeverre haar rolopvatting aanscherping behoeft op basis van interne of externe gewijzigde inzichten.
10. De raad van toezicht is transparant in haar functioneren. Op de website van Mondriaan is de samenstelling van de raad van toezicht alsmede haar rooster van aftreden terug te vinden. Ook deze toezichtvisie alsmede het jaarverslag van de raad van toezicht is op de website beschikbaar.